

Allgemeine Datenschutzerklärung für Bewerber, welche sich außerhalb des Online-Bewerberportals bei uns bewerben

Im Zuge des Bewerbungsverfahrens ist es unerlässlich, dass wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Unter „personenbezogene Daten“ sind jegliche Informationen zu verstehen, die sich auf natürliche Personen entweder mittelbar oder unmittelbar beziehen.

Der Schutz personenbezogener Daten unserer Bewerber ist der Buderus Edelstahl GmbH, Buderusstraße 25, 35576 Wetzlar, Deutschland („BUDERUS“, „wir“, „uns“) sehr wichtig. Wir sind dazu verpflichtet, Ihre Daten zu schützen und nehmen diesen Auftrag auch ernst.

Bitte finden Sie anbei eine Zusammenfassung der Verarbeitung personenbezogener Daten von unseren Bewerbern:

1. Datenkategorien, Zweck der Verarbeitung und Rechtsgrundlage

Auf unserer Website finden Sie aktuelle Stellenangebote. Auf diese können Sie sich bei uns per E-Mail bewerben. Ferner haben Sie die Möglichkeit sich initiativ zu bewerben. In diesen Fällen verarbeitet BUDERUS unter anderem folgende personenbezogene Daten von Ihnen:

- » Name, Anschrift, Anrede, E-Mail, Geburtsdatum, Telefonnummer, Staatsbürgerschaft
- » Von der jeweiligen Ausschreibung abhängige Zusatzfragen (Bspw. die Führerscheinklasse)
- » Lebenslauf, insbesondere Angaben zur Berufserfahrung und Ausbildung
- » Kompetenzen und Kenntnisse in Bezug auf die beworbene Stelle
- » Bewerbungsfoto
- » Qualifikationen, Auszeichnungen und Sprachfähigkeiten
- » Motivationsschreiben
- » Dateien und Dokumente, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übersenden

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten für den Zweck der Durchführung des Auswahlprozesses und der damit verbundenen internen Entscheidungsfindung verarbeitet. Sollten Sie sich jedoch entschließen, während eines laufenden Bewerbungsverfahrens Ihre Bewerbung zurückzuziehen, uns also anweisen, Ihre an uns übermittelten personenbezogenen Daten für das gegenständliche Auswahlverfahren unbeachtet zu lassen, so kann der jeweilige Bewerbungsprozess Ihnen gegenüber nicht positiv abgeschlossen werden.

Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitungen im Rahmen eines Bewerbungsprozesses sind Art 6 Abs 1 lit a DSGVO, Art 6 Abs 1 lit b DSGVO und Art 6 Abs 1 lit f DSGVO.

Ihre Daten werden nur für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen genutzt und bei uns intern nur an die zuständigen Ansprechpartner weitergeleitet, die über die Besetzung der von Ihnen gewünschten Stelle entscheiden. Wenn Sie sich nicht auf eine konkrete Stellenausschreibung, sondern initiativ bewerben, nutzen wir Ihre Daten für alle im Bewerbungszeitpunkt offenen Stellen, die Ihren Anforderungen und Qualifikationen entsprechen.

2. Speicherfristen

Wir löschen Ihre Daten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses und der erforderlichen Aufbewahrungsfrist von sechs Monaten, es sei denn, Sie erklären Ihre Zustimmung für eine darüberhinausgehende Speicherung.

3. Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Einschränkung Ihrer personenbezogenen Daten, Widerspruchsrecht, Recht auf Datenübertragbarkeit sowie Widerruf einer erteilten Einwilligung

- » Gemäß Art 15 DSGVO haben Sie das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten vom Verantwortlichen verarbeitet werden und das Recht auf Auskunft über diese Daten. Dieses Recht besteht nicht im Fall von § 34 Abs. 1 BDSG.
- » Gemäß Art 16 DSGVO haben Sie das Recht unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger Daten und/oder die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.
- » Gemäß Art 17 DSGVO haben Sie das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Dieses Recht besteht nicht im Fall von § 35 Abs. 1 BDSG; an dessen Stelle tritt dann das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.
- » Gemäß Art 18 haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung. Dieses Recht wird ergänzt durch § 35 Abs. 2 BDSG.
- » Gemäß Art 20 DSGVO haben Sie ein Recht auf Datenübertragung.
- » Gemäß Art 21 DSGVO haben Sie ein Recht auf Widerspruch gegen die Datenverarbeitung.
- » Letztlich haben Sie die Möglichkeit, Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde zu erheben.
- » Erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten auf Basis Ihrer Einwilligung, so besteht das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Um eine effiziente Beantwortung derartiger Anliegen sicherzustellen, ersuchen wir Sie, uns unter den untenstehend angeführten Kontaktdaten zu kontaktieren, wobei wir Sie hierbei stets um einen Beleg Ihrer Identität, etwa durch Übermittlung einer elektronischen Ausweiskopie, bitten.

4. Schutz Ihrer personenbezogenen Daten

Die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Um Ihre personenbezogenen Daten vor Missbrauch und Verlust sowie vor unberechtigtem Zugriff, Abänderungen oder Offenlegung zu schützen, ergreifen wir unter anderem die folgenden Maßnahmen:

- » Begrenzung des Zugangs zu unseren Räumlichkeiten (Zutrittskontrolle)
- » Implementierung von Zugriffsberechtigungen und Schutz von Datenträgern (Zugriffs- und Weitergabekontrolle)

- » Einsatz von Netzwerksicherheitsmaßnahmen wie z.B. Anti-Viren-Software, Firewall, Sicherheits-Updates, etc. (Netzwerkkontrolle)

5. Ansprechpartner

Für Fragen zum Thema Datenschutz sowie die Geltendmachung Ihrer zuvor genannten Rechte erreichen Sie die Datenschutzorganisation unter datenschutz@buderus-steel.de.

Buderus Edelstahl GmbH
Datenschutzbeauftragter
Buderusstraße 25
D-35576 Wetzlar
Tel: +49-(0)6441-374-2500

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber wird von Zeit zu Zeit angepasst. Das Datum der letzten Aktualisierung finden Sie in der Fußzeile.